**Entretien**

**Cours n°1 :**

Votre recruteur va vous interroger sur votre mobilité, vos disponibilités, vos gratifications, votre prétention salariale.

Il va évaluer :

- votre expression orale

- vos compétences linguistiques

- votre compréhension du poste ou de l’offre

- votre motivation

- les connaissances sur l’entreprise

Ce sont les critères objectifs. Si critères non remplis, évincé.

Quels sont les avantages de cette méthode pour l’entreprise et pour le candidat ?

Quelles sont les précautions à prendre pour un candidat pour réussir ce type d’entretien ?

Test :

- **aptitude et intelligence :** Les plus utilisés pour les cadres (D48 et D70)

Ils servent à mesurer votre capacité d’analyse de synthèse et de logique.

D48 et D70 : Domino

R85 : Raisonnement sur des suites logiques

Test des cartes et bloc Wiggly : perception spatiale à partir d’un cube

- **connaissance et compétence** : Aisance dans une langue étrangère sur des logiciels informatique ou sur l’orthographe.

-**personnalité :** Comportement au travail sur des dimensions tel que le relationnel, l’aptitude à travailler en groupe ou encore la rigueur.

**Test projectif :** Image qui mesure les émotions intérieures.

**Test de frustration de Rosenzweig**

**Test de l’arbre de Koch :**  essayer de déterminer les caractéristiques du candidat

**Questionnaire de personnalité :** Arc en ciel / Papi

**Assessment Center :** Ils sont considérés comme les plus fiables. Mise en situation professionnelle réelle (observation du comportement en groupe, capacité à gérer les priorités, le stress, les difficultés, les conflits internes)

**Cours n°2 :**

**4 types d’aptitudes :**

- Motivation réelle du candidat

- Connaissance de l’entreprise et du poste à pourvoir

- Les compétences techniques et managériales

- Le savoir être du candidat en situation professionnelle : Plus important

**Entretien en face à face :**

* Entretien individuel :

Le plus courant. Face à un ou plusieurs recruteurs avec lesquels nous allons avoir une discussion de 30 minutes à 1 heure. On peut également avoir des entretiens à la chaine (plusieurs mini entretiens avec différents responsables de l’entreprise)

* Entretien collectif :

Fréquemment utilisé dans les SSII. Les recruteurs vont convoqués plusieurs candidats à la même heure pour un même poste.

L’entretien se déroule en deux étapes :

- Représentants de l’entreprise communiquent des informations sur l’entreprise et sur le poste. Pendant ce temps des recruteurs s’installent dans la salle et observent notre comportement. (Conseillé de prendre des notes, on pose des questions pertinentes mais sans paraitre prétentieux)

- On pout être convoqué pour un entretien par groupe ou individuel.

Par groupe : On peut être soumis à résoudre une problématique technique. Les recruteurs vont observer votre comportement pendant cette épreuve (remarque, argumentation, réaction). Il faut se démarquer sans écraser les autres candidats. Pour cela, il faut rester naturel, conserver nos moyens, à veiller à notre expression orale et à la pertinence des interventions. On attend de nous à ce que l’on collabore avec nos concurrents.

En individuel : Entretien devant ingénieur

**Entretien directif :** Il suit un cheminement pré établi, il ressemble à un interrogatoire précis sur des thématiques prédéfinis. On attend de nous des réponses précises, exprimées clairement sans bavardage inutile.

**Entretien semi-directif :** Il s’agit davantage d’un échange libre entre le recruteur et le candidat. Attention à ne pas perdre de vue l’objectif. Il faut être vigilant et concentré sur nos réponses pour éviter d’être embarqué sur des sujets délicats.

**Entretien non directif :** Peu fréquent pour les jeunes diplômés. Le recruteur intervient peu et laisse parler. Nécessité de maitriser parfaitement le CV et le sujet.

**Les questions lors de l’entretien :**

* *Présentez-vous ?*

Si notre recruteur ne connait pas notre CV, faire une présentation linéaire de notre parcours. Conservez l’ordre des informations qui sont dans le CV et accentuer sur les choses importantes, les points clés de notre parcours.

Si notre recruteur connait notre CV, structurer notre propos de façon thématique. Articuler notre propos autour de 3 catégories : compétences techniques clés par rapport à l’offre d’emploi ou de stage, le savoir être et nos qualités personnelles. Et l’adéquation entre notre projet professionnel et le stage proposé par l’entreprise.

* *Que connaissez-vous de notre entreprise ?*

Accès les réponses sur les informations relatives au secteur d’activité : les enjeux, les clients, les concurrents. Ensuite sur l’entreprise : ses produits, son fonctionnement, sa stratégie.

* *Comment avez-vous connu cette entreprise ?*

Recenser toutes les raisons qui nous ont poussé vers cette entreprise. Lien entre choix d’entreprise et projet professionnel.

* *Quelles sont vos motivations pour ce stage ?*

Ici le recruteur cherche à voir si vous avez bien construit les missions qui vous ont été proposées. S’interroger sur les raisons de notre candidature.

* *Pourquoi devrais-je vous choisir ?*

Il faut être humble par rapport à nos compétences. Mettre en avant des qualités de savoir-être.

* *Quelles sont vos principales compétences ?*

Le recruteur juge la capacité à s’auto-évaluer.

* *Avez-vous des questions ?*

Eviter les questions sur l’entreprise qui montre que l’on ne connait pas l’entreprise. Privilégier les questions « quand est ce que je commence ? Qui sera mon maître de stage ? Combien de personne constitue l’équipe ? »

**Questions Potentielles :**

* Que connaissez-vous des enjeux de notre secteur d’activité ?
* Comment jugez-vous votre parcours ?
* Quel est plus grand succès ? Votre plus grand échec ?
* Quelles sont vos valeurs ?
* Qu’avez-vous fait pendant vos dernières vacances ?

**Questions déstabilisantes :**

* Si vous étiez un animal, lequel seriez-vous ?
* Quelle est votre cryptonique ?
* Quelle est le type de réponse qui vous font sortir de vos gons ?
* Etes-vous plutôt pomme ou banane ?
* Faut-il suivre d’avantage sa raison ou son cœur ?
* Qu’avez-vous pensé de votre entretien ?

**Cours n°3**: